



Nouvelles DGE agents contractuels

*Directorate General Human resources and security
Directorate Core process I – Careers*

Contexte

- *Nouvelle catégorie "agents contractuels" dans la réforme 2004:*
 - **AC 3bis: à vocation à durée indéterminée**
 - **AC 3ter: à durée déterminée (max. 6 ans)**
- *Premières années dédiées à recruter des AC*
- *Nouvelles DGE AC 2011 axées sur les procédures de sélection et de reclassement*
- *Dérogation AMI 2013 pour AC 3ter (prolongée 31/12/2015)*
- *MFF et restrictions budgétaires*
- *Révision statutaire 2014*
- > *Révision des DGE comme instrument de politique*

Evolution récentes du cadre réglementaire

- *AC 3 ter: contrat de 6 ans*
- *AC 3 bis:*
 - **Mobilité dans les délégations**
 - **Bonification d'échelon de 24 mois pour les AC GFI**
- *Concours internes (GFII => SC1-2, GFIII => AST1-2, GFIV => AD5-6)*
- *Règle anti-cumul 7 ans*
- *Simplifications: ouverture de certaines listes, pas d'adéquation profils/postes*

Etat des lieux

- + 6400 AC en fonction au 1/10/2014:

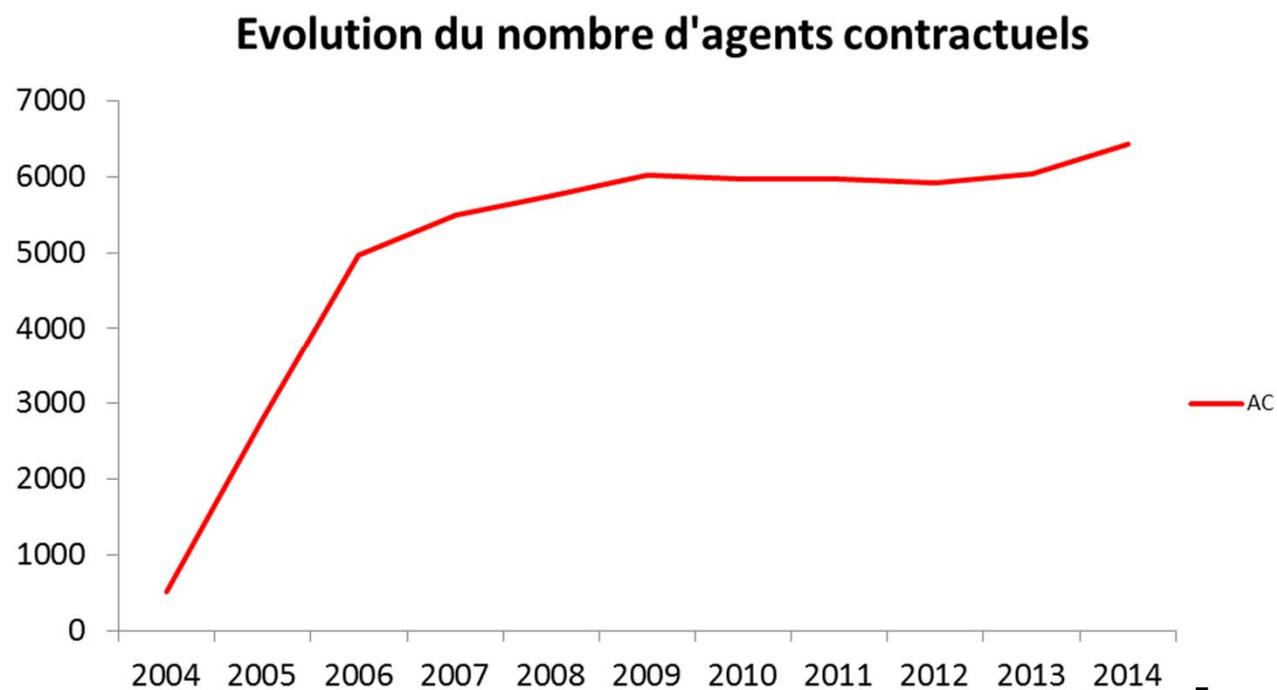
	GFIV	GFIII	GFII	GFI	TTL
AC 3bis	859	326	1091	846	3122
AC 3ter	1020	811	1484	N/A	3315
TTL	1879	1137	2575	846	6437

- *Les AC représentent environ 20% du staff Commission*
- *Représentation des nationalités: 70% du total des AC à la Commission viennent principalement de BE, IT, FR, ES et RO*
- *Représentation dans les DG*
 - **AC 3bis: DEVCO, PMO, OIB, COMM emploient 70% des AC 3bis (hors agences exécutives)**
 - **AC 3ter: JRC, RTD, DEVCO, CNECT**

Evolution depuis 2004

- *Progression constante du nombre d'agents contractuels à la Commission*

- 2004: +500
- 2005: +2700
- 2006: +4900
- 2014: +6400



Besoins

- *Environ 1300 recrutements par an (Commission)*
- *AC 3ter: baisse de la demande suite au passage à 6 ans*
- *AC 3bis: en croissance pour agences exécutives, mais aussi délégations et offices*
 - **Pour les agences exécutives, les besoins en AC 3bis 2014-2020 s'élèvent à environ 1900**



Stock de candidats - listes CAST EPSO

- *32000 candidats "disponibles" en théorie sur les listes EPSO. En réalité beaucoup moins:*
 - Environ 40% ont déjà travaillé à la Commission ou sont déjà engagés sous un autre statut
 - Base de données non mise à jour
 - Dernier CAST tous profils date de 2007: listes anciennes et pénurie de certains profils (audit, droit, finances)
- *Entretemps, toutes les listes CAST généralistes ont été prolongées jusqu'au 31/12/2015*
- *CAST permanent EPSO en préparation, CAST spécifiques (JRC, chauffeurs) en cours*



AMI –EU CV online (pour 3ter)

- *+ 8000 candidats uniques*
- *+ 13000 candidatures*
 - *dont +5000 pour GF IV*
 - *pm: environ 50000 candidatures avant désactivation automatique*
- *+ 600 recrutements sur AMI depuis octobre 2013*



2. Pistes de réflexion pour les DGE

- Sélection et recrutement**
- Carrière**
- Fin de service**

Sélection et recrutement

- *Quels tests pour les AC 3bis?*
- *Faut-il continuer avec la dérogation AMI pour les AC 3ter? Faut-il généraliser la méthode aux 3bis?*
- *Intérimaire ou AC?*
- *Faut-il encore différencier entre profils spécifiques et généralistes?*
- *Faut-il modifier le classement à l'engagement des AC 3bis?*
- *La procédure de classement est-elle rentable?*
- *Existe-il un problème de dimension de marché pour certains profils (puéricultrices, audit, etc.)?*
- *Faut-il prendre en compte la spécificité de certains sites?*
- *Comment améliorer la répartition géographique?*

Carrière

- *Les vitesses moyennes d'avancement de grade sont-elles appropriées?*
- *Faut-il favoriser la mobilité entre services de la Commission? Si oui, comment?*
- *Quelle formation peut-on envisager pour les AC?*
- *Faut-il prévoir un système de changement de groupe de fonction?*
- *Comment mettre en œuvre les concours internes?*
- *Comment gérer la carrière dans un contexte "croissance zéro"?
Mieux payer les AC mais en avoir moins?*
- *Comment assurer la mobilité à long terme pour certaines professions (i.e. puéricultrices)?*
- *Evaluation annuelle des AC 3ter?*

Fin de service

- *Quelle mobilité après un contrat à la Commission?*
- *Quels instruments pour faciliter cette mobilité?*
- *Comment articuler les carrières entre Institutions et agences?*